

BLF-tema

Barsel

Indhold:

- Barselsloven
- Orlov og dagpenge
- Før fødsel
- Efter fødsel
- Orlov i forbindelse med fødsel
- Ferie
- Kontingent
- Giv din skole besked
- Omsorgsdage
- Skema
- Tjeklister mor og far
- Rådgivning



Når man venter barn.

Begge forældre har ret til barselsorlov.

Læs her hvor meget orlov, der kan holdes, om man har ret til løn eller dagpenge m.v.

November 2019

Barselsloven

Formålet med "Bekendtgørelse af lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel" (Barselsloven) er at sikre forældre ret til fravær og for forældre med tilknytning til arbejdsmarkedet ret til barselsdagpenge under fravær i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption m.v.

Ifølge loven er der ret til barselsdagpenge for forældre i sammenlagt 52 uger i forbindelse med en fødsel.

Socialforvaltningen i bopælskommunen og Udbetaling Danmark betaler og administrerer disse uger.

Orlov og dagpenge

Ud over Barselsloven sikrer Forhandlingsfællesskabets "Aftale om fravær af familiemæssige årsager" bedre vilkår både i forhold til fravær og løn.

Overenskomsten beskriver de rettigheder og pligter, du har som ansat. Det drejer sig først og fremmest om antallet af uger på almindelig løn og de tilhørende varslingsbestemmelser.

OBS! Hvis kun den ene forælder er omfattet af den kommunale overenskomst, skal man være opmærksom på reglerne i den overenskomst, som den anden er omfattet af. Kontakt jeres fagforeninger!



Før fødslen

Du har ret til orlov med løn **8 uger før forventet fødsel**. Dog - er du ansat i staten, har du ret til 6 uger. Som udgangspunkt for fastlæggelse af de otte uger benyttes vandrejournalen eller lægens vurdering.

Graviditetsundersøgelser i arbejdstiden skal planlægges, så det er til mindst muligt gene for dit arbejde. Du har ret til fravær med løn for i forbindelse med graviditetsundersøgelser hos læge og jordemoder.

Som far eller medmor har du ikke ret til lønnet orlov før fødslen.

Efter fødslen

Barselorlov

Med løn

14 uger — mor

2 uger — far

Forældreorlov

Den efterfølgende forældreorlov på 32 uger efter fødsel kan benyttes af både mor og far/medmor. Det er med dels løn, dels dagpenge.

Med løn

6 uger — mor

7 uger — far

6 uger — mor eller far/medmor

Dagpenge

13 uger — mor eller far/medmor

Uden løn eller dagpenge

8 eller 14 uger — mor eller far/medmor

Orlov i forbindelse med barsel

Som mor har du efter fødslen ret til i alt 46 ugers orlov med løn eller dagpenge og ret til forlængelse uden i op til 14 uger.

Som far/medmor har du efter fødslen ret til 34 ugers orlov med løn eller dagpenge og ret til forlængelse uden i op til 14 uger.

Perioden på 32 uger, der kommer 14 uger efter fødslen, kaldes forældreorloven. Disse uger har begge forældre ret til at benytte. Det vil sige, at ugerne kan fordeles mellem forældrene, eller den ene kan evt. holde alle.

Far/medmor kan holde sin forældreorlov i direkte forlængelse af de to første ugers orlov.

Hver af jer kan ikke få løn og dagpenge samtidig, så hver gang I har en uges orlov med løn, mister I retten til en uges orlov med dagpenge.

Det er op til jer at beslutte, hvordan løn og dagpenge skal fordeles mellem jer, og i hvilke uger hver af jer vil have udbetalt løn.

OBS! Hvis begge forældre ikke er ansat på samme overenskomst, kan forholdene være anderledes. Det er vigtigt at kontakte sin fagforening herom!



Ferie

Der kan ikke holdes ferie samtidig med, at der holdes barselsorlov, med mindre der holdes udskudt orlov eller delvist genoptagelse af arbejde. Den ferie, som man på grund af barselsorlov ikke får holdt, kan man få kompenseret på forskellig vis:

- Udbetaling
- Overføre ferie til efterfølgende ferieår.

Du optjener ferie som normalt, lige meget om du er på orlov med løn eller dagpenge. Du optjener ingen ferie for de uger, hvor du hverken får udbetalt dagpenge eller løn.

Giv din skole besked

Graviditet

Senest *tre måneder* før forventet fødsel skal du give din arbejdsplads besked om din graviditet, og hvornår du ønsker at påbegynde din orlov.

Senest *fire uger* før forventet fødsel skal du som kommende far/medmor give din leder besked om, hvornår du holder orlov.

Genoptagelse af arbejde

Otte uger efter fødslen, skal I meddele jeres arbejdsgivere, hvordan forældreorloven afholdes, og du som mor hvornår du vil genoptage dit arbejde.



I de perioder af din orlov, hvor du har fået dagpenge, bliver feriegodtgørelsen på 12,5 pct. beregnet som en tredjedel af det pensionsbidrag, der er indbetalt til Lærernes Pension.

Kontingent

Hvis du er på barsel uden løn, kan du søge om at få nedsat dit kontingent til Danmarks Lærereforening.

Hvis du er på barsel uden løn eller dagpenge, kan du søge om at blive fritaget for at betale kontingent.

OBS! Der bevilges ikke kontingentnedsættelse med tilbagevirkende kraft. Husk derfor at søge ved at sende mail til:

medlemsservice@dlf.org

Omsorgsdage

Man har ret til to omsorgsdage pr. barn pr. kalenderår indtil og med det kalenderår barnet fylder 7 år.

Vær opmærksom på at omsorgsdage for søskende i det igangværende år, og som ikke er afholdt inden barselsorloven, er tabt.

Pension

Der indbetales pensionsbidrag under barselsorlov med løn og ligeledes i den ulønnede del med dagpenge (max 20 uger), men *ikke* i forlænget barselsorlov uden dagpenge.



BARSEL

	Muligheder for fravær		Med dagpenge		Med løn	
	Mor	Far	Mor	Far	Mor	Far
Graviditetsorlov	8 uger		4 uger		8 uger	
Fødsel						
Første 14 uger	14 uger	2 uger	14 uger	2 uger	14 uger	2 uger
14. uge						
Forældreorlov	32 uger	32 uger	32 uger		6 uger	7 uger
					6 uger	
Forlængelse	8/14 uger	8/14 uger				



Tjeklister

Mor



Meddelt arbejdsgiver 3 måneder før fødsel	
Talt med BLF	
Planlagt placering af barselsorlov	
Meddelt arbejdsgiver tidspunkt for tilbagevenden inden 8 uger efter fødsel	
Aftalt med arbejdsgiver, hvad der skal ske med ferie, der ikke afholdes pga. barsel	
Søgt nedsat kontingent hos DLF for dagpengeperioden	

Far



Meddelt arbejdsgiver 4 uger før fødsel vedr. de 14 dages barsel	
Talt med BLF	
Planlagt placering af barselsorlov	
Meddelt arbejdsgiver inden 4 uger, vedr. afholdelse af anden barselsorlov (første 14 uger)	
Meddelt arbejdsgiver tidspunkt for tilbagevenden inden 8 uger efter fødsel	
Aftalt med arbejdsgiver, hvad der skal ske med ferie, der ikke afholdes pga. barsel	
Søgt nedsat kontingent hos DLF for dagpengeperioden	

Rådgivning

Bornholms Lærerforening

Det er en god ide at kontakte kredskontoret, hvis der er den mindste tvivl om reglerne - eller bare for at få bekræftet, at det planlagte følger de gældende regler.

Du kan stille spørgsmål ved at sende en mail og evt. aftale tid til et møde.

E-mail: 071@dlf.org

BLF: 5695 5055

Danmarks Lærerforening

Læs mere om barsel og omsorg:

<https://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/barsel-og-omsorg>

