

**AFTALE**  
**MELLEM**  
**BORNHOLMS REGIONSKOMMUNE OG BORNHOLMS LÆRERFORENING**  
**OM LØN OG ARBEJDSSTID**  
**FOR LÆRERE/OVERLÆRERE VED KOMMUNIKATIONSCENTRET**

Denne aftale indgås mellem Bornholms Lærerforening og Bornholms Regionskommune under henvisning til KL/LC 'Overenskomst for lærere m.fl i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne' og 'Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.'

Overenskomsten omfatter lærere/overlærere ansat ved specialundervisning for voksne i Bornholms Regionskommune.

### **Tillæg**

Tillæg er beregnet for fuldtidsstillinger. Ved deltidsansættelse beregnes tillægget i forhold til det antal timer(kvote)pågældende er ansat til med mindre andet er angivet.

Tillæg er ikke pensionsgivende for tjenestemandsansatte lærere/overlærere på personlig lønordning, såfremt der ikke i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning, og såfremt den samlede tillægsmasse ikke udgør 3.800 kr./år (31.03.00-niveau).

Alle tillæg er angivet i 31.03.00-niveau.

\*\*\*\*\*

### **Funktionsløn**

#### **Skal-tillæg (aftalt lokalt):**

- |  |              |
|--|--------------|
| • Flere og/eller skiftende arbejdssteder inden for en dag (kvotebestemt) | 2.400 kr./år |
| • Team, der selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver    | 4.000 kr./år |

#### **Kan-tillæg (aftalt lokalt):**

- |  |              |
|--|--------------|
| • Formandskab i pædagogisk råd   | 8.400 kr./år |
| • Lærerrepræsentant i bestyrelsen ved Kommunikationscentret                                      | 5.500 kr./år |
| • Teknologifunktion  | 8.400 kr./år |
| • Hørehjælpemiddelfunktion   | 8.400 kr./år |
| • Synshjælpemiddelfunktion   | 8.400 kr./år |
| • Der kan efter konkret vurdering ydes funktionstillæg for særlige funktioner. Individuel aftale |              |

Såfremt hele funktionen varetages af en deltidsbeskæftiget lærer, reduceres funktionstillægget ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

\*\*\*\*\*

## Kvalifikationsløn jvf. § 6 stk. 4 (lov 409)

Kvalifikationstillæg er alene aktuelt for medarbejdere på ny løn. Lærere aflønnet på personlig lønordning, ydes 50 % af tillæggets størrelse.

### Skal-tillæg (aftalt lokalt):

De Pædagogiske Diplomuuddannelser inden for områderne som er nævnt i § 6 stk. 4 ydes der kvalifikationstillæg. Kommunikationscentret følger de centrale bestemmelser.

### Øvrige tillæg:

- Der kan efter konkret, individuel vurdering ydes et kvalifikationstillæg, der baserer sig på den enkelte medarbejders kvalifikationer og tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring. Individuel aftale
- Der kan efter konkret, individuel vurdering ydes et kvalifikationstillæg begrundet i rekruttering/fastholdelse Individuel aftale

\*\*\*\*\*

### Arbejdstid

Ved tilrettelæggelse af arbejdstiden henvises til underbilag 2.1 "Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne"

Denne aftale kan ændres ved enighed mellem parterne.

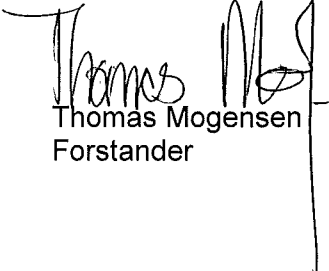
Aftaler om tillæg for den enkelte ansatte kan ændres ved enighed mellem parterne.

Funktionsbestemte tillæg bortfalder for medarbejderen når funktionen bortfalder for pågældende. Ophør af tillæg kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte som skal behandles efter overenskomstens regler.

I øvrigt kan aftalen opsiges med 6 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned.

Aftalen optages til genforhandling såfremt en af parterne anmoder herom.

Rønne den 6/6-2014  
For Bornholms regionskommune

  
Thomas Mogensen  
Forstander

Bornholms Lærerforening

  
Formand