

AFTALE INDGÅET LOKALT



Vedrørende:	Lokalaftale om fleksibel arbejdstid for uddannelsesvejledere ved UU Bornholm
Center	Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse
Faglig organisation	Bornholms Lærerforening
Aftalen er gældende fra	1. august 2014
Gældende aftale/overenskomst	Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolén (50.01) samt aftale for Tjenestemænd (50.02)
Andre bemærkninger	Der udfærdiges breve til de ansatte som er omfattet af aftalen

Formål:

Aftalens formål er at skabe en enkel og overskuelig arbejdstidsaftale, som:

- giver vejlederne et professionelt råderum for løsning af deres arbejdsopgaver
- bygger på tillid mellem medarbejdere og ledelse
- lægger op til at løse vejledningsfaglige opgaver i et tæt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere

Generelt:

Lokalaftalen omfatter ansatte efter Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen (50.01) samt aftale for Tjenestemænd (50.02), som ansættes til varetagelse af opgaver i henhold til Lov om vejledning af uddannelse og erhverv m.v. (LBK 995 af 12. september 2014, protokol 3).

Lokalaftalen er en helhedsakkord. Årsnormen udgør 1924 timer. Årsnormen opgøres som udgangspunkt fra primo august til ultimo juli.

Det forudsættes, at der er overensstemmelse mellem de tildelte arbejdsopgaver og de tidsmæssige ressourcer. Den ansatte planlægger og løser den beskrevne og så vidt mulig forud for årets start tildelte arbejdsopgave under ansvar over for centerledelsen.

Nærmeste leder og den ansatte kan aftale ændringer i løsningen af arbejdsopgaven. Tillidsrepræsentanten underrettes herom og kan, såfremt medarbejderen ønsker det, inddrages i drøftelserne.

Nærmeste leder og de ansatte aftaler i fællesskab, hvorledes evaluering af opgaveløsninger, prioriteringer, tidsforbrug o. lign. skal finde sted.

Planlægning/tilrettelæggelse af arbejdsopgaver og arbejdstid:

I forbindelse med planlægningen af vejledningsopgaverne fordeler nærmeste leder opgaverne i samarbejde med og efter drøftelse i Vejlederrådet. Udsving i disse opgaver kan forekomme ved ændret vejledningsbehov samt længerevarende fravær blandt UU-vejlederne. Planen udleveres så vidt mulig 4 uger før periodens start.

Kursusdeltagelse, ferieafvikling og arbejdsfri perioder aftales løbende således at den ansattes ønsker tilgodeses i videst mulig udstrækning under hensyntagen til den overordnede tilrettelæggelse af arbejdsopgaverne.

Tilrettelæggelsen af arbejdstiden for fuldtidsansatte bygger på gennemsnitlig 37 timer om ugen og arbejdet i UU-Bornholm er i øvrigt omfattet af en flextidsaftale. Den overordnede arbejdstid registreres i "CompuClock".

Arbejdstiden i de enkelte uger behøver ikke at være ens, men kan variere uge for uge indenfor et kvartal. Ved medinddragelse af den enkelte vejleder kan en skævdeling af arbejdsopgaverne mellem de enkelte kvartaler aftales. Hvis der opstår over-/merarbejde i et kvartal skal det så vidt muligt være afviklet ved udgangen af det kvartal, der følger efter det, hvori over-/merarbejdet er præsteret, jfr. nedenfor.

Der aftales et udsvingsbånd i forhold til arbejdstiden i et kvartal på + 40 timer/- 20 timer. Inden for dette udsvingsbånd kan den enkelte vejleder selv planlægge arbejdstiden. Såfremt udsvingsbåndet overskrides skal nærmeste leder inddrages i plan for afvikling af merarbejde/indhentning af norm.

Merarbejde/indhentning der er akkumuleret i månederne juli-september afspadseres/indhentes i månederne oktober-december. Merarbejde/indhentning der er akkumuleret i månederne januar-marts afspadseres/indhentes i månederne april-juni.

Arbejdstidsbestemte tillæg:

Der ydes ikke arbejdstidsbestemte tillæg for arbejdet ved UU-Bornholm. Som kompensation for bortfald af arbejdstidsbestemte tillæg og tillæg for over-/merarbejde ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 3.300,- årligt (31.3.2000-niveau). Beløbet udbetales månedsvis.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan af begge parter opsiges med tre måneders varsel til udgangen af et skoleår, eller ved enighed mellem parterne.

UNDERSKRIFTER

For Bornholms Lærereforening:		For Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse:	
Dato	4/6-15	Dato	7/6-2015
			